ПРИМЕРНАЯ ФОРМА

контракта с руководителем предприятия

Собственник в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и представитель трудового коллектива тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_заключили настоящий контракт о нижеследующем.

1. Тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на долж-

ность руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на срок с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_с передачей ему полномочий в управлении иму-

ществом в пределах (оговорить ограничение прав) и делегированием прав на

ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора.

2. Тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_осуществляет руководство

предприятием\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в соответствии с действующим законодательством, в качестве руководителя

предприятия за период действия настоящего контракта обязан обеспечить:

2.1. Высокоэффективную и устойчивую работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование предприятия)

и его социально-экономическое развитие.

2.2. Выполнение государственного заказа по производству продукции.

2.3. Выполнение договорных обязательств по поставкам.

2.4. Выполнение условий коллективного договора.

2.5. Увеличение объемов производства товаров народного потребления

(определяется сторонами конкретно).

2.6. Расширение и обновление номенклатуры и увеличение объемов про-

изводства продукции.

2.7. Рост производительности труда, снижение себестоимости и трудо-

емкости выпускаемой продукции.

2.8. Получение и увеличение прибыли.

2.9. Техническое перевооружение, реконструкцию предприятия и ввод

мощностей (определяется сторонами).

2.10. Защиту сведений, составляющих государственную, служебную и

коммерческую тайну.

2.11. Соблюдение действующего законодательства, активное использова-

ние правовых средств для совершенствования управления, укрепление дого-

ворной дисциплины, финансового положения предприятия.

2.12. Выполнение программы социального развития коллектива.

2.13. Выполнение экологической программы.

2.14. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Тов. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_устанавливается

(Ф.И.О.)

должностной оклад в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей ежемесячно.

4. При условии выполнения обязательств, изложенных в пункте 2 насто-

ящего контракта, тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дополнительно устанавли-

(Ф.И.О.)

вается:

4.1. Надбавка в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей ежемесячно.

4.2. Премия за 100-процентное выполнение договорных обязательств с

заказчиками в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей ежемесячно (процентов от долж-

ностного оклада).

4.3. Вознаграждение по результатам работы за год в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_устанавливается ежегодный отпуск\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и дополнительный оплачиваемый отпуск\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(при условии его предоставления) календарный дней.

К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь в размере\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

6. При условии прекращения контракта (по уважительным причинам) на-

ряду с выплатами, предусмотренными действующим законодательством, работ-

нику выплачивается единовременное пособие в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

7. Собственник (уполномоченный орган), учредитель при условии, что

вклад государства или местного Совета составляет более 50%, обязан наряду

с перечисленными выплатами также:

7.1. Обеспечить предприятие материально-техническими ресурсами для

выполнения госзаказа.

7.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Контракт может быть прекращен или расторгнут по основаниям, пре-

дусмотренным действующим законодательством.

Основания для досрочного расторжения сторонами контракта, не пре-

дусмотренные действующим законодательством:

1) невыполнение сторонами обязательств, предусмотренных пп.2.2, 2.8

и 7.1 настоящего контракта;

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При расторжении контракта по основаниям, не предусмотренным действу-

ющим законодательством, в трудовой книжке работника делается запись об

увольнении по п.1 ст.29 КЗоТ РСФСР (соглашение сторон).

9. Ответственность сторон:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по сог-

лашению сторон в письменной форме.

15. Контракт вступает в силу с момента его подписания, если иное не

предусмотрено в контракте.

16. Контракт составлен в двух экземплярах.

17. Адреса сторон.

Тов.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Собственник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание. Представитель трудового коллектива участвует при усло-

вии, что в имуществе вклад государства или местного Совета составляет бо-

лее 50 процентов, а также на государственном и муниципальном предприятии.